

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK (ESG) POLİTİKASI

Sarılar Group, sürdürülebilirliği iş yapış biçiminin ayrılmaz bir parçası olarak ele alır ve tüm faaliyetlerinde çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) ilkelerini gözeterek uzun vadeli değer yaratmayı hedefler.

Faaliyetlerimizde çevresel etkileri azaltmayı, çalışanlarımız için güvenli ve adil bir çalışma ortamı sağlamayı ve tüm iş süreçlerimizi etik, şeffaf ve sorumlu bir yönetim anlayışıyla yürütmeyi temel yaklaşım olarak benimseriz.

Çevresel Sorumluluk

Doğal kaynakların verimli kullanılması, enerji ve yakıt tüketiminin optimize edilmesi ve sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülür. Atık oluşumunun azaltılması, geri dönüşüm uygulamalarının yaygınlaştırılması ve çevre dostu teknolojilerin kullanımı teşvik edilir. İklim değişikliği ile mücadele kapsamında ortaya çıkabilecek risk ve fırsatlar etkin şekilde yönetilir.

Sosyal Sorumluluk

Çalışan sağlığı ve güvenliği öncelikli kabul edilir. İnsan haklarına saygılı, adil, kapsayıcı ve eşit fırsatlar sunan bir çalışma ortamı sağlanır. Çalışanların gelişimi desteklenir, görüş ve geri bildirimleri dikkate alınır ve güvenli bir katılım ortamı oluşturulur.

Yönetişim Yaklaşımı

Tüm faaliyetlerde yürürlükteki yasal düzenlemelere ve etik kurallara tam uyum sağlanır. Şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu yönetim anlayışı benimsenir; yolsuzluk, rüşvet ve etik dışı uygulamalara karşı sıfır tolerans yaklaşımı uygulanır. Risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmaları etkin şekilde yürütülür.

Tedarik Zinciri ve Paydaş Yaklaşımı

Sürdürülebilirlik ilkeleri yalnızca şirket faaliyetleri ile sınırlı tutulmaz; tedarik zinciri boyunca yaygınlaştırılması hedeflenir. Tedarikçiler ve iş ortakları bu doğrultuda teşvik edilir ve sürdürülebilir iş yapış biçimleri desteklenir.

İzleme ve Sürekli İyileştirme

Sürdürülebilirlik performansı düzenli olarak izlenir, değerlendirilir ve sürekli iyileştirme anlayışıyla geliştirilir. Bu kapsamda ortaya çıkabilecek risk ve fırsatlar etkin şekilde yönetilir.

Yönetim Taahhüdü

Üst yönetim, sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleştirilmesini destekler, gerekli kaynakları sağlar ve bu politikanın etkinliğini düzenli olarak gözden geçirir.

Yönetim Kurulu Başkanı